

團隊商議同心協力

使徒行傳第 15 章團隊服事的真理應用

一、選立靈命成熟有歷練的人來處理教會人事行政

起初摩西無法自己一人承擔管理的工作，於是選出各層級的負責人一起分擔，就是有才能、敬畏 神、誠實可靠、恨惡不義之財的人^{出埃及記 18:21}，有智慧、明辨是非、為人所知的人^{申命記 1:13}。

主耶穌的榜樣是選立使徒建立教會，而且使徒們以祈禱和傳道的事奉為重，將管理的工作分派給其他選出來的同工，是有好名聲、滿有聖靈和智慧的人^{使徒行傳 6:2-4}。接著，使徒保羅說明主會賜下不同恩賜的人來裝備聖徒、做事奉的工作，有使徒、先知、傳福音的、牧者和教師^{以弗所書 4:11-12}。

二、同工團隊理當集思廣益處理教會面對的問題

使徒行傳第 15 章，使徒們所建立的教會遇到全體相關的議題時，很自然的就由核心同工團隊出面處理。例如：非猶太籍的基督徒是否必須接受割禮呢？面臨爭議，使徒、長老等就召聚耶路撒冷會議，一起商議。使徒彼得說明得救是相信的恩典，先知、教師身分的巴拿巴和保羅則敘述 神在非猶太人中大有神蹟奇事，長老雅各最後作了總結：神的心意是眷顧外邦人的，聖靈和我們不將別的重擔放在非猶太人身上，而重要的是禁戒偶像所沾污的東西、血和勒死的牲畜、禁戒淫亂^{使徒行傳 15:1-29}。

三、召開會議是為了讓同工同心合一有效率

從耶路撒冷會議的結論中，我們明白教會的策略當有合一的定見，只是事務的細節則不必有硬性的規定。如此的教會就能在不同的人文與環境中發展，是非常有韌性且能不斷長大的芥菜種籽。

眾同工理當有效率的商討議事，減少耗費心力。例如：

- ✓選出會議主席：他可以承擔判斷這件議事的輕重緩急，凝聚全體的共識，或者符合多數人的看法就可以進行。
- ✓作成會議的結論：在一些非關絕對真理的事上，分辨聖靈在我們當中的引領，以承擔帶領同工的原則為重、以多數人同感一靈為重。

四、要用屬靈生命成熟度來應對世界的制度

屬靈的教會也不能完全套用世界的制度，例如：目前台灣政府對於宗教財團法人，其實還是當成一般的財團管理，交由董事會來經營負責。

而主基督的教會不是交由出資人經營的，當然不能單由董事會主導教會人事行政，因為他們只是代表董事。最好的方法是選出靈命成熟有歷練的人出任董事代表，即使可能也是奉獻最多資金的人，但是他們要接受教會核心同工團隊整體的帶領。

以天母禮拜堂為例，在講台傳道、教牧宣教上當尊重教牧團屬靈的帶領。而每屆滿任期的董事會與主任牧師遴選出靈命成熟有歷練的董事們，出任政府財團法人的代表，審查、稽核並管理教會資產。也經會友大會選出靈命成熟有歷練的執事們，負責行政管理與執行，在主任牧師指導下決定重要聖工及行政事項。必要時由合成的董執事聯席會作成教會重大決策，不好將爭議再推給會友大會。

五、懇求聖靈帶領核心同工團隊起而帶領全體會眾

教會是由靈命成熟有歷練的核心同工團隊帶領，而會眾大會的召聚主要是推舉、印證、應允接受教會同工團隊的帶領。

例如：本教會會友大會有聖工報告、執事選舉、通過預算、會友建議等事項，其它事務不宜頻頻交由會友大會來作決議。因為會眾靈命成熟不一的民主表決，是屬靈決策的下策。

願教會所有重要的決策都是在核心同工團隊的禱告與會議中謹慎進行的。願主成就祂在我們眾同工身上所定的旨意，願我們也盡力完成祂的託付！